

团县委联合多部门 开展“全民创城 青春同行”活动

为积极落实全县创建国家卫生城市工作部署,全面调动全县人民特别是广大青少年参与创卫工作的积极性,9月8日上午,团县委联合县创城办、县总工会、县妇联、县工商联、县文联开展了“全民创城 青春同行”志愿服务活动。各群团部门领导以及全县青年文明号单位代表、县二中队团员代表、二实小少先队员及家长、青年志愿者、巾帼志愿者、工会志愿者及义工社志愿者共计400余人参加了此次活动。副县长孙颖出席活动。

在活动启动仪式上,副县长孙颖向本次活动致辞。她指出,举行“全民创城 青春同行”志愿服务活动,这对于动员全县居民,特别是广大志愿者以实际行动参与创卫工作,建设美丽幸福“新梁山”必将起到积极作用。她表示,群团部门围绕县委县政府的决策部署,组织全县志愿者队伍在文明城市创建、乡村环境综合整治等活动中,与有关部门密切配合,紧跟大局、踏实工作、积极作为,发挥了很好的作用,为文明、和谐梁山建设做出了应有的贡献,有力的弘扬了友爱、奉献、互助、进步的志愿精神。希望全县广大志愿者



在志愿服务活动中砥砺品格,在成长成才上有新的进步、新的发展;希望全县各级各单位、志愿者组织在创卫志愿服务行动上有所新的探索;希望全县广大中小学生在开展“小手牵大手”系列活动,巩固创卫成效,营造整洁的卫生环境。

随后,县领导和群团部门领导为志愿者队伍授旗。志愿者代表宣读了倡议书,呼吁大家身体力行,切实参与到创建国家卫生城市中来;少先队员代表作为学生代表进行发言,呼吁全县中小学生在开展活动中积极参与创卫工作。

仪式结束后,各志愿者队伍开始分组开展志愿服务活动。少先队员及家长在活动现场向来往行人发放倡议书、制作创卫手抄报、开展清理垃圾、擦拭公共自行车等志愿服务;二中队团员志愿者负责召集群众与小青小志合影留念并分享至朋友圈,做好创卫;青年文明号单位、机关青年干部职工、工会志愿者、巾帼志愿者、义工社到指定区域开展清理广告、协助指挥交通、捡拾垃圾等志愿服务活动。

通过本次创城活动,广泛发动了全县各个群体,有力的助推了我县创城工作的开展,为建设美丽幸福“新梁山”注入了青春活力。(团县委供稿)

人社局多措并举 助力乡村振兴

通讯员 关洪涛 报道

党的十九大报告指出,要坚持农业农村优先发展,按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求,建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系,加快推进农业农村现代化。今年以来,县人社局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕党的十九大精神和县委县政府决策部署,充分发挥人社工作职能,采取多举措助力乡村振兴。

加强宣传,引领就业创业。通过印制《就业创业政策宣传手册》、明白纸、宣传标语、宣传展板,发送手机短信、电子大屏幕、网络、微信平台、热线电话、车载广告宣传,在各乡镇人社中心、人力资源市场、社区人员繁华场所设置返乡农民工就业创业政策咨询台等多种方式,对返乡农民工及农村富余劳动力进行宣传引导,让群众熟悉政策内容,了解业务办理流程,每年至少实名制帮助3600人实现就业增收致富。

搭建平台,服务就业创业。一是健全覆盖城乡的公共就业服务体系。在“乡村振兴战略”中,该局加快推进城乡一体化建设力度,切实解决就业服务供给不足、公共资源配置不均衡、服务标准不规范等问题,着力于就业扶贫载体建设,建立城乡统一就业服务标准、服

务项目和岗位职责,全力以赴打造县、乡、村、三级就业服务基层平台建设。在全县15个乡镇(街、区)设立就业和社会保障服务中心,在社区和村(居)设立就业和社会保障服务站。让群众共享均等化的改革成果,促进贫困劳动力高质量就业。二是根据“乡村振兴”工作需要,结合全县农业生产和农村产业发展工作实际,实施农村转移劳动力“万人职业技能培训工程”,采取订单式、定向式、点单式的培训形式,年内培训11000人,其中技能培训3500人、创业培训500人、电子商务培训7000人,促进农村劳动力多渠道就业,提高就业质量;三是“就业援助月”、“春风行动”、“送企到村,送岗到户”、“下乡三送”等就业服务活动为契机,全年举办各类招聘会40场,有效促进农民工就地就近就业;四是实施岗位开发计划,实施积极就业政策,广开就业门路,多渠道、多形式增加就业岗位,扩大就业容量,助推乡村振兴战略。落实政策,支持就业创业。积极推动“大众创新、万众创业”潮流,针对自主创业者尤其是农村剩余青年劳动力,落实创业贷款贴息、创业奖励和创业场地租用补贴等扶持政策,吸引更多农民工返乡创业带动就业,每年惠及人数不少于500人次。

我县启动“服务百姓健康行动”大型义诊活动周



通讯员 李飞扬 报道

按照国家卫健委《关于开展2018年“服务百姓健康行动”全国大型义诊活动周》的要求,9月6日,县卫计局组织医疗机构在群众休闲娱乐较多的凤凰山公园举行了大型义诊活动周启动仪式。参与义诊活动周的单位有县人民医院、县中医院、县妇幼保健计划生育服务中心、水泊街道、梁山街道社区卫生服务中心等医疗机构。

此次义诊活动紧密结合群众需求,免费为群众提供中医诊疗技术、眼科裂隙灯检测、血糖检测、血压检测等多种形式的医学检查,受到了群众们的高度赞扬,现场群众更是排起了长长的队伍。

在免费为群众提供各种医学检查的基础上,县人民医院派出了临床一线各科室主任,集结了单位最强医疗服务团队,为群众分析检查结果,向群众讲解疾病的治疗与预防,受到了群众的普遍赞扬;县中医院现场为群众做了康复推拿,向群众讲解了未病先防、既病防变的治疗理念;县妇幼保健计划生育服务中心向群众讲解了优生优育知识;两处街道社区卫生服务中心向群众讲解了慢性病的治疗与预防,以及合理饮食;现场志愿者们为群众发放了健康宣传材料。同时,各乡镇卫生院在辖区内也举办了义诊活动。

这次义诊活动普及了医学常识、健康知识,让群众在家门口就能看病就医,提升了群众满意度,塑造了卫生计生系统履职尽责、为民务实清廉的形象,更为人民群众的健康起到了保驾护航的作用。

寿张集镇 “三助”青年干部成长成才

通讯员 李珊珊 报道

乡村振兴,人才是关键。寿张镇党委高度重视青年干部的培养工作,先后开展了“青年干部座谈会”、“青年干部上讲台”、“青年干部企业行”等活动,鼓励广大青年干部扎根基层,奉献力量,用青春浇灌梦想,用智慧促进振兴。

帮助青年干部找准角色定位。在全面加强乡村振兴的时代背景下,寿张镇党委通过座谈、交流等方式,帮助青年干部找准自身角色定位,鼓励青年干部勇挑重担、勇做乡村振兴的领头雁、

排头兵和老黄牛。利用知识青年善于学习的优势,组建一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍,为建设高素质、高标准、高要求的基层组织提供人才支撑。乡村振兴是一项长期工程,镇党委积极鼓励有能力有信仰有梦想的青年干部,以示范、勇于担当,最大程度地激发广大青年干部和农民群众参与乡村振兴事业的热情。

帮助青年干部克服本领恐慌。学如逆水行舟,不进则退。虽然知识青

年在基层相对而言文化素质较高,但是却普遍存在专业背景与岗位职责不符、知识更新跟不上时代步伐等问题,而基层是一个纷繁复杂的舞台,需要青年干部具备方方面面的知识和技能,因此寿张镇党委督促青年干部加强学习,及时补充党政综合、农业农村、经济金融、社会治理、科教文卫、规划建设等诸多方面的知识,努力提升综合文化素养,培养更多实用技能,打造全面人才,为实现乡村振兴和新旧动能转换提供源源不断的内生动力。

帮助青年干部积极探索实践。纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。对知识青年来说,走出象牙塔来到基层锻炼是一次难得的机遇,纸上谈兵难获真,探索实践出真知。寿张镇党委组织青年干部参观全镇规模企业和重大项目,帮助青年干部增长见识、开拓视野、创新思路,为该镇的发展献计献策。该镇党委鼓励全体青年干部立足岗位实际,努力寻找创新项目,不断实践和探索,用积极有效的作为打开基层工作的新局面。



人员的业务技能和专业技术水平。明白人员纷纷表示,本次培训授课知识新颖,贴近果树生产实际,提高了参训人员二个省定贫困村的技术明白人及果农等100余人参加了培训。各技术明白人、县林业局在凤凰山果园举办林业行业扶贫技术培训会议。(通讯员 徐静伟 报道)

韩岗镇 全力开创各项工作新局面

通讯员 李卫 报道

韩岗镇以贯彻落实县委全会精神为动力,围绕年度工作目标,一心一意谋发展、千方百计保民生、齐心协力促和谐,以“五个提升”开创各项工作新局面。

提升招商引资水平。落实“二分之一”工作法,抓好10人招商队伍建设,专班专办抓招商,每季度至少组织一次专题招商活动。着力围绕环保装备产业抓招商,紧盯产业龙头,围绕产业链条,制定招商专案,明确招商重点,提高招商成功率。年内争取引进至少2亿元以上环保装备项目。

提升项目建设水平。强化环保产业园土地集约利用,实施“腾笼换鸟”,盘活闲置厂房,提高单位土地税收贡献率,打造新旧动能转换引领区。落实“三个一”要求,做好“五个推进”:推进产业园孵化基地4.8万平方米标准厂房建设,打造创新发展引擎;推进中清环境检测环评服务项目建设,引领全产业链发展;推进宝蓝环保装备项目落地建设,确保年底投产运营;推进大良造波形钢板制造项目,确保按期投产;推进韩岗煤矿建设,尽快发挥经济社会效益。

提升农业发展水平。推广农机、农艺融合技术,推进农业现代化。以无公害蔬菜种植为引领,先期启动300亩蔬菜标准化种植基地建设,申报更多“三品一标”认证,推进蔬菜种植规模化、产业化、品牌化、品牌化建设。加强农产品全程监

管,提升农产品质量安全水平,打造万亩无公害蔬菜生产基地。建设覆盖湖里22个村1.6万亩耕地的小型农田水利设施,打造高效节水灌溉示范区。

提升民生事业水平。着力抓好“七个实施”:实施环保特色小镇建设工程,推进金堤新城社区建设,促成城镇起步区开发,开启城镇建设新局面;实施脱贫攻坚工程,确保精准帮扶工作落实;实施安全饮水工程,全力配合供水一体化建设;实施文化惠民工程,以移风易俗推动文化振兴;实施“法制信访”工程,提高处置信访问题的能力和水平;实施“环保和安全生产常态化”工程,确保社会和谐稳定;实施党员干部素质提升工程,增强引领乡村振兴本领。

提升基层党建水平。重点落实“四大工程”:推进“大党建”工程,按照“整镇推进”思路,融合党建与业务工作,为各项工作提供坚实保障。推进巩固提升工程,开展党委书记抓支部项目建设,整顿软弱涣散基层党组织,建立村集体经济运营制度,建设过硬支部,推动乡村振兴。推进创新创优工程,持续开展“对标武进”学习,练就过硬作风,培养创新能力,打造特色鲜明的创新项目。推进督查常态化工程,建立蓝、黄、红“三色督查令”制度,紧盯“三重工作”,实行“一竿子插到底”、“点穴式”督查,引导基层自我加压、强化执行,推动各项工作干在实处、走在前列。

马营镇 以标准化建设为引领 全面提升机关党建水平

通讯员 孙中华 报道

今年以来,马营镇党委将机关党建标准化建设确定为党委书记抓基层党建工作的突破项目,不断强化主业意识,落实主体责任,把抓好党建工作作为最大业绩。镇机关党组织紧紧围绕党委中心工作充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,有效破解机关党建工作“灯下黑”问题,党建工作成效进一步提升。

夯实组织阵地建设。马营镇党委长期以来将阵地建设作为一项基础性工作来抓,在镇驻地配套区改造升级占地60亩的党建文化园,建造“党建文化园”入口标识、“不忘初心,牢记使命”主题教育、重温入党誓词阵地、党建文化长廊等场所,打造党员学习教育主阵地;升级改造机关支部活动阵地,建立规章制度,设置学习园地,明确责任分工,营造浓厚的党建氛围。通过一系列的阵地建设,规范了支部生活,为加强党员管理、促进党员学习交流、开展各项组织活动提供了平台,有力提升了党员队伍的凝聚力和向心力。

抓好党内生活建设。马营镇党委树立党建引领一切的鲜明导向,力争在观念上求新,在制度上求活,在活动上求实,夯实基层党组织战斗堡垒,规范组织生活建设,将党委书记所在支部建成过硬支部,发挥示范引领作用。积极打造“红色引擎,效能提速”机关党建品牌,以树标

杆、当样板、走前列的精神,把全面从严治党各项要求落实到支部。

提升机关效能建设。根据对标武进有关要求,马营镇党委将今年确定为镇村干部“管理效能提升年”,坚决扫除“庸、懒、散”现象。积极探索推行“全员绩效、双向选择”选人用人新机制,已有12名中层干部交流任职,40余名一般干部进行了管区及业务岗位的双向选择,目前机关作风纪律和工作面貌大为改观,人心思上,上下同欲,真正培养了干事有动力,有激情,敢打硬仗、善打硬仗的优秀干部队伍。

加强党员管理建设。马营镇党委结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。按照建设示范过硬支部的要求,把教育管理党员落实到支部,把群众工作落实到支部,努力营造“过硬支部、合格党员、当先锋”的浓厚氛围。在机关支部培养一批先锋党员,挖掘一批优秀事迹,树立一批先进典型,引导机关党员时刻牢记自己的党员身份,突出“干”字当头,立足做好本职工作。建立“月学习、周感悟”制度,以机关党总支一月两次主题党日为载体,学理论、学榜样、谈感悟、写体会,机关四个党支部轮流组织党员每周撰写一篇学习心得体会,在机关党总支学习园地进行集中展示,提升机关党员党性修养和理论水平。